

2025 年 10 月高等教育自学考试

公务员制度试题

课程代码:01848

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 下列机关中的工作人员,属于公务员范围的是
 - A. 北京市妇联机关
 - B. 北京市总工会机关
 - C. 北京市团市委机关
 - D. 北京市工商联机关
2. “倾听人民的意见和建议”是公务员应当履行的
 - A. 清廉公正的义务
 - B. 忠于国家的义务
 - C. 为民服务的义务
 - D. 依法履职的义务
3. 公务员享有国家规定的医疗保险待遇,属于公务员的
 - A. 申诉控告权
 - B. 获得报酬权
 - C. 身份保障权
 - D. 批评建议权
4. 以“人”为中心的公务员分类被称为
 - A. 品位分类
 - B. 职位分类
 - C. 职业分类
 - D. 部门分类
5. 新录用公务员的试用期为
 - A. 1 年
 - B. 2 年
 - C. 3 年
 - D. 4 年



6. 公务员招录机关公示拟录用人员名单, 遵循的原则是
- A. 公开考试原则 B. 平等竞争原则
- C. 严格考察原则 D. 择优录用原则
7. 公务员在工作中存在“能基本完成本职工作, 但在工作中有较大失误”的情形, 年度考核应当被确定为
- A. 优秀等次 B. 称职等次
- C. 不称职等次 D. 基本称职等次
8. 公务员“在所任职务对应级别范围内晋升一个级别”的条件是
- A. 年度考核中累计两年被确定为称职以上等次
- B. 年度考核中累计五年被确定为称职以上等次
- C. 年度考核中连续两年被确定为称职以上等次
- D. 年度考核中连续三年被确定为称职以上等次
9. 下列人员中, 属于选任制公务员的是
- A. 市长 B. 专员 C. 处长 D. 办公室主任
10. 下列关于公务员晋升程序的陈述, 正确的是
- A. 个人向党组织推荐领导干部人选可以匿名
- B. 晋升程序是公务员职务晋升规范化的必然要求
- C. 领导职务的晋升程序只需要民主推荐和组织考察
- D. 党委(党组)讨论决定干部任免事项, 必须全部成员到会
11. 下列选项中, 属于公务员奖励种类的是
- A. 奖金 B. 嘉奖
- C. 授予奖章 D. 公开表彰
12. 处分期为十二个月的公务员处分是
- A. 警告 B. 记过 C. 降级 D. 撤职
13. 对全体公务员进行的以更新知识、提高素质为目的的培训属于
- A. 初任培训 B. 任职培训
- C. 在职培训 D. 专门业务培训
14. 下列有关公务员转任的陈述, 正确的是
- A. 转任可以突破规定的编制限额
- B. 转任可以突破规定的职数限额
- C. 转任的对象必须具备拟任职位所要求的资格条件
- D. 转任的对象可以是国有企事业单位从事公务的人员

15. 因地域或者工作性质特殊，需要变通执行任职回避的，应当由
- A. 乡级以上公务员主管部门规定
 - B. 县级以上公务员主管部门规定
 - C. 省级以上公务员主管部门规定
 - D. 市（地）级以上公务员主管部门规定
16. 我国公务员工资的构成是
- A. 职务工资和级别工资
 - B. 职务工资、津贴和补贴
 - C. 基本工资、津贴和补贴
 - D. 基本工资、津贴、补贴和奖金
17. 我国公务员基本养老保险费由单位和个人共同负担。其中单位缴纳基本养老保险费占本单位工资总额的比例是
- A. 4%
 - B. 8%
 - C. 10%
 - D. 20%
18. 国家对经济发展较快、消费水平较高地区的公务员实行相应的津贴制度，这种津贴是
- A. 岗位津贴
 - B. 职务津贴
 - C. 地区附加津贴
 - D. 艰苦边远地区津贴
19. 担任领导职务的公务员因工作变动，依照法律规定辞去现任职务，称为
- A. 因公辞职
 - B. 自愿辞职
 - C. 引咎辞职
 - D. 责令辞职
20. 下列选项中，属于公务员申诉事由的是
- A. 工作调动
 - B. 取消录用
 - C. 平时考核
 - D. 职务升迁

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

21. 公务员的法定权利有
- A. 申请辞职
 - B. 参加培训
 - C. 获得工资报酬
 - D. 享受福利待遇
 - E. 对机关领导人员提出批评和建议
22. 公务员录用考试的方式通常包括
- A. 笔试
 - B. 面试
 - C. 情景模拟
 - D. 心理测试
 - E. 实际操作



23. 下列关于领导成员公务员考核的补充规定，正确的有
- A. 受降级、撤职处分期间，不参加年度考核
 - B. 交流任职的领导干部，在现工作单位进行年度考核
 - C. 新提拔任职的领导干部，按照现任职务进行年度考核
 - D. 涉嫌违法违纪被立案调查尚未结案的，不参加年度考核
 - E. 担任多项职务的领导干部，一般在承担主要工作职责的单位进行年度考核
24. 公务员任免权的法律渊源包括
- A. 《中华人民共和国宪法》
 - B. 《中华人民共和国国务院组织法》
 - C. 《中华人民共和国人民法院组织法》
 - D. 《中华人民共和国全国人民代表大会组织法》
 - E. 《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》
25. 辞退公务员的情形包括
- A. 被确认完全丧失工作能力的
 - B. 患病住院在规定医疗期内的
 - C. 一年内累计旷工超过 30 天的
 - D. 累计两次年度考核被确定为不称职的
 - E. 不胜任现职工作又不接受其他安排的

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、简答题：本大题共 4 小题，每小题 6 分，共 24 分。

- 26. 简述公务员职位设置的要求。
- 27. 简述公务员奖励原则。
- 28. 简述公务员保险与福利的联系。
- 29. 简述公务员辞退的法律后果。

四、论述题：本大题共 2 小题，每小题 13 分，共 26 分。

- 30. 试述公务员制度的依法管理与权利保障原则。
- 31. 联系实际论述公务员培训的作用。



五、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分。

32. 某县实行干部交流改革。何超原先是该县县委党校副教授，主动申请到该县最偏远的乡政府上班。李领在乡政府工作了 16 年，因为工作业绩优秀，调回该县教育局工作。袁修在该县偏远的乡政府工作了 18 年，这次交流到家乡所在地镇政府。

长久以来，县域范围内干部轮岗交流对象均为部门、乡镇负责人，一般干部大多只能在系统内部轮岗，不利于干部队伍的整体形象和工作效能的提升。为此，该县出台《一般干部交流工作规定》，要求在“编制对等、公平公正、合理调配、提高效能、积极稳妥”的原则下，对存在“因工作需要、在同一单位时间较长”等情形的一般干部，逐步实行交流。在具体操作中，偏远乡镇优秀干部“进城”，“弱势部门”有成绩、有水平的干部进“强势部门”，“不在状态”的干部离开“实权岗位”，年轻干部到艰苦、复杂的环境锻炼。

问题：

(1) 分析案例中公务员交流的范围。

(2) 请结合该县干部交流工作的规定，说明交流制度的意义。

33. 李某是某区税务局的科员，在 2018 年的年度考核中因平时工作“摆烂”和“躺平”而被评定为不称职等次。李某不服，收到通知当天就向区税务局提出复核申请。区税务局经复核，认为考核认定事实清楚，程序正确，于 2019 年 3 月 10 日作出维持原考核等次的决定并于当日通知了李某。

李某在收到通知后的第 10 日向市税务局提出申诉。2019 年 4 月 10 日，市税务局根据调查作出处理决定，维持区税务局对李某作出的处理决定。李某对处理决定仍然不服，于 2019 年 5 月 6 日向省税务局提出再申诉。省税务局在规定时间内作出再申诉处理决定，维持市税务局作出的处理决定。

问题：分析案例当事人李某的申诉是否符合规定。

